



*"Vous accompagner pour  
renforcer la cohésion d'équipe  
et produire du changement"*

## CONTINUER À MANAGER SON ÉQUIPE EN PÉRIODE DE TÉLÉTRAVAIL

Alors qu'en 2019 le télétravail concernait 3% des salariés français, avec la crise sanitaire ; il est devenu, en 2020, la réalité de 40% d'entre eux. Avec la crise sanitaire actuelle, notre Ministre du travail répète que *"le télétravail doit être la règle pour l'ensemble des activités qui le permettent"*.

Pourtant, on entend de plus en plus combien ce télétravail de crise, ce télétravail qui s'inscrit dans la durée, vient mettre à mal certains salariés. Et si les salariés doivent s'adapter, développer de nouvelles pratiques, **les managers eux aussi doivent faire preuve de créativité** pour :

- **accompagner leurs équipes à distance**
- **entretenir la motivation et le sens**
- **maintenir les liens et la cohésion d'équipe**
- **organiser et réorganiser le travail au quotidien**

Le Baromètre annuel Télétravail 2021 de Malakoff Humanis paru en février 2021 fait apparaître que *"la part des managers favorables au télétravail a baissé : 50 % fin 2020, contre 55 % fin 2018. Ils sont également plus nombreux à déclarer rencontrer des difficultés lors de la mise en place du télétravail, passant de 18 % fin 2018 à 40 % fin 2020 (+ 22 points) [...] Face à ces difficultés, seul un tiers (32 %) déclare avoir bénéficié d'un accompagnement dans la mise en œuvre du télétravail"*.

On entend partout que « *la base du télétravail c'est la confiance entre le collaborateur et son supérieur* ». Mais la confiance ne se décrète pas. Elle se construit, elle se tisse avec le temps, avec la possibilité de se rencontrer, avec l'opportunité de se parler des besoins, des ressources et des contraintes de chacun.

**COMMENT CONTINUER À MANAGER  
SON ÉQUIPE DANS UN CONTEXTE DÉGRADÉ  
OÙ LE TÉLÉTRAVAIL S'INSCRIT  
DANS LA DURÉE ?**



## COMMENT TRAVERSER CETTE PÉRIODE ?

**Renforcer son leadership sera essentiel pour traverser cette période et prendre soin de soi.** Je vous propose de mettre en place et expérimenter des espaces dans lesquels je vous permettrai :

- de marquer un temps d'arrêt dans votre quotidien
- de partager votre réalité émotionnelle avec des pairs
- de mieux comprendre les besoins qui sont les vôtres pour exercer votre fonction avec assurance
- de vous appuyer sur les expériences et le vécu des autres, pour envisager comment y répondre

## DES ESPACES DE RENCONTRE ET DE PARTAGE POUR QUI ?

- **Pour les cadres et managers de votre structure** qui, dans cette période, ont besoin d'un moment et d'un espace ressource pour renforcer leur leadership auprès de leurs équipes.

## QUELLE FORME POUR CES ESPACES DE RENCONTRE ET DE PARTAGE ?

- Des séances **en distanciel**
- Elles réuniront **6 personnes maximum**
- Elles dureront **1h15** et se feront au rythme d'**une fois par semaine**

**CONTACTEZ-MOI :**  
**PERRINE LEBOURDAIS**

Psychosociologue et Intervenante en Thérapie Sociale TST®

06.84.80.58.55  
lebourdais.perrine@gmail.com  
www.perrinelebourdais.com